

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
Протокол № 1 от 31.08.2022

УТВЕРЖДЕНО:
приказом от _____ 2022 г. № 156-р
заведующий МБДОУ № 259 _____ С.А.Энцы



**Дорожная карта
по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества
педагогических работников в МБДОУ № 259
на 2022-2024 г.г.**

№ п/п	мероприятие	форма предоставления результата	сроки	ответственные
Подготовительный этап				
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	- приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 259» - приказ «Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 259» - приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 259»; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (при необходимости);	- август 2022 - август 2022 - август – декабрь 2022 - январь – февраль 2023	- Заведующий МБДОУ - Заведующий МБДОУ - Заведующий МБДОУ - Заведующий МБДОУ

		- изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников - подготовка персонализированных программ наставничества - заключение соглашений о сотрудничестве с социальными партнерами\, общественными профессиональными организациями, заинтересованными в наставничестве педагогических работников МБДОУ	август – декабрь 2022 январь – февраль 2023 в течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, председатель ППО Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Заведующий МБДОУ
2.	Формирование банка данных наставляемых (сбор информации о профессиональных запросах педагогов)	- результаты анкетирования с целью выявления профессиональных затруднений молодых/начинающих педагогов - банк данных наставляемых; - оформленные согласия на сбор и обработку персональных данных	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
3.	Формирование банка данных наставников	- результат анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - банк данных наставников - оформленные согласия на сбор и обработку персональных данных	в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
Основной этап				
4.	Отбор и обучение наставников (в том числе дистанционно)	- методические материалы для сопровождения наставнической деятельности; - материалы для консультирования наставников, организации обмена опытом среди наставников («установочные сессии» наставников) - повышение квалификации наставников по соответствующей программе дополнительного профессионального образования	сентябрь – декабрь 2022 в течение периода реализации	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Зам.зав.по УВР, старший воспитатель

5.	Организация и осуществление работы наставнических групп	- наличие персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы - аналитические материалы по итогам контроля за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ - консультационные материалы по организации психолого-педагогической поддержки сопровождения наставников и наставляемых	в течение периода реализации ежегодно, в течение периода реализации в течение всего периода реализации	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Заведующий МБДОУ Зам.зав.по УВР, педагоги-психологи
Заключительный этап				
6.	Завершение персонализированных программ наставничества (мониторинг качества реализации программ наставничества)	- методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников МБДОУ (материалы для анкетирования с целью оценки реализации персонализированных программ наставничества); - материалы Педагогического совета, посвященного итогам работы по наставничеству; - реестр успешных практик наставничества в МБДОУ; - презентация лучших практик наставничества (Педагогический совет МБДОУ, Фестиваль успешных образовательных практик, конференции и другие методические мероприятия муниципального, регионального и федерального уровней, публикации на различных цифровых ресурсах, в методической литературе и т.д.)	декабрь 2022 декабрь 2023 в течение периода реализации в течение периода реализации ежегодно, в течение	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Зам.зав.по УВР, старший воспитатель, наставники Зам.зав.по УВР, старший воспитатель, наставники Зам.зав.по УВР, старший воспитатель, наставники Заведующий МБДОУ

		- аналитические материалы по итогам контроля за реализацией системы наставничества педагогических работников в МБДОУ - пополнение базы данных наставников/наставляемых	периода реализации ежегодно, в мае	Зам.зав.по УВР, старший воспитатель
На всех этапах реализации системы (целевой модели) наставничества				
7.	Информационная поддержка системы наставничества	- раздел «Реализация региональной целевой модели наставничества педагогических работников» на официальном сайте МБДОУ; - наполнение раздела «Реализация региональной целевой модели наставничества педагогических работников» на официальном сайте МБДОУ (материалы о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников о лучших практиках, о лучших наставниках, предоставление кейсов)	август 2022 постоянно	Зам.зав.по УВР Зам.зав.по УВР, старший воспитатель

МБДОУ № 259, Энцы Светлана Анатольевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
 31.08.2022 10:51 (MSK), Сертификат 553A4400CEAD1D8741F043EE49A4BB30