

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 259»

660005, г. Красноярск, ул. Краснодарская, 11 «А», тел. 224-34-30, e-mail: dou259@mailkrsk.ru
ИНН 2465041236 ОГРН 1022402485225

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
Протокол № 1 от 31.08.2022

УТВЕРЖЕНО
приказом от 08 2022 г. № 157-р
заведующий МБДОУ № 259

С.А.Энцы



Дорожная карта
по обеспечению методического сопровождения
профессионального развития молодых педагогов в МБДОУ № 259
на 2022-2024 г.г.

| № п/п | Направление деятельности | Мероприятия | Сроки | Ответственные |
|---|---|--|--|--|
| 1. Нормативно-правовое регулирование | | | | |
| 1.1. | Нормативно-правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов | разработка дорожной карты по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов разработка программы по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов в МБДОУ № 259 внесение изменений и дополнений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов внесение изменений в другие локальные акты | август 2022 сентябрь – октябрь 2023 сентябрь – октябрь 2023 сентябрь – октябрь 2023 | Заведующий МБДОУ Заведующий МБДОУ, зам.зав.по УВР, старший воспитатель Заведующий МБДОУ, председатель ППО заведующий МБДОУ |

| | | | | |
|---|--|---|---|---|
| 1.2. | Формирование банка данных наставляемых (сбор информации о профессиональных запросах педагогов) | - результаты анкетирования с целью выявления профессиональных затруднений молодых/начинающих педагогов - банк данных наставляемых; - оформленные согласия на сбор и обработку персональных данных | в течение периода реализации | Зам.зав.по УВР, старший воспитатель |
| 1.3. | Формирование банка данных наставников | - результат анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - банк данных наставников - оформленные согласия на сбор и обработку персональных данных | в течение периода реализации | Зам.зав.по УВР, старший воспитатель |
| 2. Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка | | | | |
| 2.1. | Обеспечение информационно-организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов | Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на официальном сайте МБДОУ | постоянно | Зам.зав.по УВР |
| 3. Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов | | | | |
| 3.1. | Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов | Мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов молодых педагогов (в т.ч. самооценка профессиональных компетентностей педагогов) Анализ результатов мониторинга Разработка и оформление планов профессионального развития на основе выявленных профессиональных дефицитов Разработка плана методической работы с учетом выявленных профессиональных дефицитов молодых педагогов (в т.ч. работы «Школы молодого педагога») | ежегодно (в течение учебного года) ежегодно (май) ежегодно (июнь - август) ежегодно (август) | Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Зам.зав.по УВР, старший воспитатель Зам.зав.по УВР, старший воспитатель, педагоги МБДОУ Зам.зав.по УВР, старший воспитатель |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | | Оформление заявки на обучение на курсах повышения квалификации в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами молодых педагогов | ежегодно (ноябрь, май) | Зам.зав.по УВР, старший воспитатель |
| 4. Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов | | | | |
| 4.1. | Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала | <p>Привлечение молодых педагогов к работе РМО, ГМО, ГБП, стажерских площадок муниципального, регионального и федерального уровней, направленных на поддержку личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого и профессионального потенциала</p> <p>Методическое сопровождение молодых педагогов в участии в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют»</p> <p>Привлечение молодых педагогов к участию в работе стажерских практик («Виртуальный имидж педагога в социальных сетях»), мастер-классах («Эффективные образовательные технологии в работе педагога»)</p> | <p>в течение периода реализации</p> <p>ежегодно (март - апрель)</p> <p>в течение периода реализации</p> | <p>Заведующий МБДОУ</p> <p>Зам.зав.по УВР, старший воспитатель</p> <p>Зам.зав.по УВР, старший воспитатель</p> |
| 4.2. | «Школа социального проектирования» - создание условий для вовлечения молодых педагогов в проектную деятельность | Привлечение к участию в конкурсе проектных идей молодых педагогов «Марафон проектных идей» | в течение периода реализации | Зам.зав.по УВР, старший воспитатель |
| 4.3. | Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования | <p>Разработка и утверждение «Положения системе наставничества педагогических работников в МБДОУ № 259»</p> <p>Реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 259</p> <p>Индивидуальное консультирование молодых педагогов по актуальным вопросам, в т.ч. по разработке и реализации индивидуального образовательного маршрута/плана профессионального развития</p> | <p>август – декабрь 2022</p> <p>2022 – 2024 г.г.</p> <p>в течение периода реализации</p> | <p>Заведующий МБДОУ</p> <p>Зам.зав.по УВР, старший воспитатель</p> <p>Зам.зав.по УВР, старший воспитатель</p> |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| 4.4. | Создание условий для обмена опытом, устранения дефицитов молодых педагогов | Привлечение молодых педагогов к участию в мероприятиях на муниципальном уровне: - методическая неделя для молодых педагогов; - проект «Взаимообучение городов»; - форму «PROнаставничество» | в течение периода реализации | Зам.зав.по УВР, старший воспитатель |
| 4.5. | Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов | Привлечение молодых педагогов к участию в тематических мероприятиях по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форму, фестивали, конкурсы) | в течение периода реализации | Зам.зав.по УВР, старший воспитатель |
| 5. Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов | | | | |
| 5.1. | Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов | Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов | постоянно, в течение периода реализации | Заведующий МБДОУ |

МБДОУ № 259, Энцы Светлана Анатольевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
22.09.2022 06:06 (MSK), Сертификат 553A4400CEAD1D8741F043EE49A4BB30