

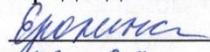
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 259»

660005, г. Красноярск, ул. Краснодарская 11а, т.224-34-30, E-mail: [dou.259@yandex.ru](mailto:dou.259@yandex.ru),  
ОКПО 41068458 ОГРН 1022402485225 ИНН/КПП 2465041236/246501001

---

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МБДОУ № 259

 Е.Н. Ерохина  
«02» 08 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 02.09.2019 г. № 183-р

Заведующий МБДОУ № 259

С.А. Энцы



ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол от 30.08.2019 № 1

**Положение  
о нормах профессиональной этики педагогических работников**

Красноярск, 2019

## **I. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется пользоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 259» (далее - МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании положений Конституции РФ, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», ст. 5 Федерального закона от 29.10.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Устава и иных локальных нормативных актов МБДОУ.

1.3. Положение разработано с целью профилактики несправедливого и необъективного расследования нарушений норм профессиональной этики.

1.4. К основным положениям законодательства Российской Федерации, связанным с регулированием вопросов профессиональной этики педагогических работников относятся:

- закрепление норм профессиональной этики педагогических работников в локальных нормативных актах МБДОУ;

- создание в МБДОУ комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам применения локальных нормативных актов;

- наличие у педагогических работников обязанности соблюдать этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

- наличие у педагогических работников права на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

- наличие у воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников права на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.5. Положение является составной частью локальных актов МБДОУ, регламентирующих отношения участников образовательных отношений (воспитанников, педагогов, администрации, семьи).

1.6. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.7. Настоящее Положение принимается на Педагогическом совете МБДОУ и утверждается Приказом заведующего.

1.8. Любые изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на Педагогическом совете и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

1.9. Настоящее Положение принято и утверждено на неограниченный срок. Положение действует вплоть до принятия нового локального нормативного акта.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

2.1.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному выполнению должностных обязанностей.

2.1.3. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам.

2.1.4. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать международному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися.

2.1.5. Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

2.1.6. Придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемых образовательных программ:

- в одежде педагогов не должно быть слишком насыщенных цветов (в соответствии с СанПиН 3.2.4.3049-2013);

- недопустимы «рваные» джинсы, мини-юбки и платья, укороченные блузки и другая одежда, оголяющая поясницу, живот, плечи, а также узкие обтягивающие брюки и т.д.;

- набор ювелирных украшений (бижутерии) должен быть минимальным (2-3 предмета). Во время кормления детей все украшения должны сниматься;

- прическа воспитателя должна быть аккуратной;

- в помещении МБДОУ педагог всегда должен быть в сменной обуви, которая соответствует требованиям правил по охране труда.

2.1.7. Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей. В социальных сетях воздерживаться от высказываний и действий (размещение фотоматериалов, ссылок и т.д.), наносящих ущерб МБДОУ и моральному облику педагогического работника.

2.1.8. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) МБДОУ.

2.2. При использовании сотового телефона в МБДОУ педагоги обязаны:

- перевести телефон в режим «без звука» в здании МБДОУ;
- выключать и убирать телефон во время образовательного процесса;
- помнить, что ответственность за сохранность сотового телефона лежит только на его владельце.

#### 2.2.1. Педагоги имеют право:

- применять сотовый телефон вне рабочего времени в здании МБДОУ;
- использовать сотовый телефон неограниченно в случае крайней необходимости, связанной с обеспечением безопасности жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ, при несчастных случаях, пожарах и иных чрезвычайных ситуациях, а также при предотвращении террористических и противоправных действий;
- использовать сотовый телефон в случае оправданной и безотлагательной необходимости связи с родителями (законными представителями), близкими родственниками, руководителем или работниками МБДОУ. В данной ситуации диалог должен вестись тихо и кратко;

#### 2.2.2. Педагогам запрещается:

- использовать сотовый телефон в образовательном процессе в любом режиме;
- использовать полифонию, громкую связь в сотовом телефоне во время пребывания в МБДОУ;
- прослушивать радио и музыку, в том числе через наушники; отправлять смс, ммс и другие виды сообщений;
- использовать информационно-телекоммуникационную сеть Интернет;
- фотографировать и снимать видео, пользоваться сотовым телефоном в режиме фото и видео воспроизведения (играть в игры, просматривать изображения, текст, рисунки, видеозаписи, фотографии);
- с помощью сотового телефона демонстрировать окружающим видео и фото, пропагандирующие культ насилия и жестокость;
- использовать сотовые телефоны во время совещаний, родительских собраний, педагогических советов, заседаний комиссий;
- вешать сотовый телефон на шею, хранить его в нагрудных карманах, а также в карманах брюк и юбок, подключать сотовый телефон к электрическим сетям для подзарядки;
- размещать в сети Интернет фотографии и видео воспитанников МБДОУ без согласия их родителей (законных представителей);
- разглашать персональные данные воспитанников, их родителей (законных представителей), сотрудников МБДОУ, а также сведения, ставшие известными в результате деятельности в МБДОУ.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. МБДОУ обеспечивает защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное

расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных п. II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МБДОУ.

3.2.1. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации МБДОУ.

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.