

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №259»
660005, г.Красноярск, ул.Краснодарская, 11 «а», т.2-24-34-30, E-mail:dou259@mailkrsk.ru,
ОКПО 41068458 ОГРН 1022402485225 ИНН/КПП 2465041236/246501001

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад №259 » на 2024 - 2027гг.**

Регистрационный №5360 от «04» июня 2024 года.

От работодателя

Заведующий
образовательной организацией

От работников

председатель первичной
профсоюзной организации:


Энцы С.А.

«26» сентября 20 24 г.


Веретенко Т.В.
(подпись)
«26» сентября 20 24 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5360/2 от «26» 09 2024 г.

МБДОУ «Детский сад № 259» в лице заведующего Энцы С.А, действующего на основании Устава МБДОУ «Детский сад № 259», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Верemenko Т.В., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «04» июня 2024 г. № 5360, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.10 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.14 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 259",** Энцы Светлана Анатольевна

12.11.24 07:21 (MSK)

Простая подпись